



## **CODICE ETICO- SOCIALE DI TEMA SISTEMI S.P.A.**

Il successo di un'impresa si basa sempre su valori come trasparenza, credibilità e lealtà. Principi che rappresentano il patrimonio fondamentale e irrinunciabile di una società: la sua reputazione.

In tale ottica la Direzione della TEMA SISTEMI S.p.A., consapevole del proprio ruolo di impresa che sviluppa, progetta, installa e effettua manutenzioni su sistemi e apparecchiature che contribuiscono a garantire la sicurezza degli ambienti ove sono collocati, ha deciso di elaborare il presente Codice Etico, al fine di ricondurre ogni comportamento aziendale ai principi in esso riportati.

Nei punti seguenti sono, pertanto, definiti in modo chiaro e univoco l'insieme dei valori che TEMA SISTEMI S.p.A. riconosce, accetta, condivide e applica a tutti i livelli, senza distinzioni o eccezioni.

Il modello di sviluppo che si intende raggiungere è quello di un'impresa che si ponga nel mercato di riferimento come portatrice di valori moralmente elevati, quali la rigorosa osservanza delle leggi, il rispetto per i lavoratori che l'animano, una leale concorrenza alle altre aziende operanti nel medesimo ambito, il rispetto dei legittimi interessi dei clienti, dei fornitori, dei dipendenti, degli azionisti, delle istituzioni, della collettività.

Fedele alle scelte di base, la TEMA SISTEMI S.p.A. vincola al rispetto del presente Codice di comportamento in tutti i suoi atti, interni o rivolti al mondo esterno.

In questo contesto, il presente Codice, costituisce un riferimento rispetto al quale, tutti i soggetti che contribuiscono allo sviluppo delle attività condotte dalla TEMA SISTEMI S.p.A. e, in primo luogo chi è chiamato a gestirle, devono uniformare la loro condotta.

### **Ambito di Applicazione:**

Il codice etico è l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento cui devono ispirarsi tutti i dipendenti della TEMA SISTEMI S.p.A., nell'ambito delle proprie competenze e della propria attività lavorativa.

La Direzione e i membri del Consiglio di Amministrazione si ispirano ai valori ed ai principi del presente Codice Etico.

Il Codice Etico si pone come obiettivi la moralizzazione e l'efficienza economica nei rapporti interaziendali (Direzione - responsabili di funzione – personale operativo) ed esterni all'azienda (imprese, mercato di riferimento, collettività), al fine di favorire indirizzi univoci di comportamento nonché benefici economici indotti dal consolidamento di un positiva reputazione aziendale.

Il Codice Etico costituisce lo strumento fondamentale di monitoraggio dei rapporti economici, finanziari, sociali, relazionali, con particolare attenzione alle tematiche relative a conflitti di interesse, rapporti con la concorrenza, rapporti con i clienti, con i fornitori e con la pubblica amministrazione.

Il Codice Etico, definisce gli standard etici e morali della TEMA SISTEMI S.p.A., indicando le linee di comportamento da tenere da parte di tutto il proprio personale.





## Valori morali:

Tutte le azioni, le operazioni, le transazioni, in generale i comportamenti tenuti e seguiti dal personale, in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e obiettività.

Tutte le attività aziendali devono essere svolte con la massima diligenza, onestà, collaborazione, equità, lealtà, integrità morale, e rigore professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure, e regolamenti aziendali e nel rispetto del Codice Etico.

## PRINCIPI

### Fiducia:

La TEMA SISTEMI S.p.A. non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti i soggetti che, quotidianamente conferiscono il loro apporto, anche in presenza di interessi parzialmente contrastanti. La fiducia si basa sulla condivisione della missione, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizioni del presente Codice.

Ciascun soggetto si impegna, dunque, alla sua stretta osservanza.

Il mancato rispetto delle norme di cui al presente Codice non è compatibile con l'attività svolta per lo stesso, a qualunque livello. Naturale corollario a quanto sopra è il reciproco rispetto, nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una cooperazione tra i soggetti, caratterizzata da una complessiva armonia dei modi di comportamento onde evitare atti o comportamenti caratterizzati da animosità o conflittualità e utilizzare un linguaggio che sia conforme all'atteggiamento di buona educazione che, nell'ambito della struttura e verso l'esterno, deve regnare.

### Risorse Umane:

La valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sulla loro partecipazione alle decisioni dell'impresa, costituiscono principi fondamentali per i dirigenti della TEMA SISTEMI S.p.A., che predisporranno programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e ad accrescere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.

Nel rispetto dei criteri di responsabilità sociale TEMA SISTEMI S.p.A. pone il veto ai suoi fornitori della assunzione di lavoratori con età inferiore a 15 anni, anche per quei fornitori ubicati nelle nazioni ove tale pratica è ammessa. Il mancato rispetto di tale requisito da parte dei fornitori è causa della cancellazione degli stessi dall'elenco dei fornitori qualificati TEMA SISTEMI S.p.A.

Nel rispetto dei criteri di responsabilità sociale TEMA SISTEMI S.p.A. pone il veto ai suoi fornitori di richiedere a propri dipendenti o collaboratori il deposito cauzionale o altro valore con la promessa, nemmeno scritta, di restituzione successiva; inoltre alcun documento d'identità deve essere trattenuto al momento dell'inizio del rapporto.





### **Onestà:**

La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguano l'utile personale o aziendale a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui esposte. In particolare deve evitare che vengano attribuiti vantaggi illeciti a clienti o fornitori.

La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori non operino in situazioni in cui siano titolari, per conto proprio o di terzi, di interessi in conflitto con quelli delle proprie controparti contrattuali.

La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori evitino di ricevere benefici di ogni genere, anche in occasione di viaggi, seminari e convegni, che possano essere o apparire tali da influenzarne l'indipendenza di giudizio e l'imparzialità; inoltre gli stessi non sollecitano né accettano, per sé o per altri, alcun dono o altra utilità da parte di soggetti comunque interessati all'attività della TEMA SISTEMI S.p.A. o che intendano entrare in rapporto con esso, con eccezione dei regali di modico valore. Nel caso in cui riceva pressioni illegittime o gli vengano offerti regali, benefici o altre utilità eccedenti un modico valore, il dipendente è tenuto a darne tempestiva comunicazione alla Direzione Aziendale.

### **Protezione e uso del patrimonio aziendale:**

Il patrimonio aziendale della TEMA SISTEMI S.p.A. è costituito dai beni fisici materiali, quali, ad esempio, computer, attrezzature hardware, autovetture, immobili infrastrutture, attrezzature, macchinari, etc., e beni immateriali quali, ad esempio, informazioni riservate, know-how, conoscenze tecniche, sviluppate e diffuse dai e ai dipendenti.

La protezione e conservazione di questi beni costituisce un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi aziendali, ed è cura di ciascun dipendente (nell'espletamento delle proprie attività aziendali), non solo proteggere tali beni, ma anche impedirne l'uso fraudolento o improprio.

L'utilizzo di questi beni da parte dei dipendenti deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività aziendali o agli scopi autorizzati dalle funzioni aziendali interessate.

### **Trasparenza:**

La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'impresa in tutti i suoi rapporti e ne facilitino la comprensione. A tal fine è assicurata l'informazione più completa e trasparente possibile riguardo alle linee guida dell'attività sociale.

### **Riservatezza:**

La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori rispettino il segreto d'ufficio e mantengano riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni e che non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge e ai regolamenti. Il dipendente osserva il dovere di riservatezza anche dopo la cessazione dal servizio.





La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori tutelino la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati che negli archivi personali e deve adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy, gli stessi devono prevenire l'eventuale dispersione di dati osservando le misure di sicurezza impartite, custodendo con ordine e cura gli atti affidati ed evitando di effettuarne inutili copie.

Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati raccolti con la modulistica specifica aziendale, sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte della TEMA SISTEMI S.P.A. delle finalità attinenti all'esercizio specifico dell'attività svolta.

#### **Imparzialità:**

La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze; non tenendo comportamenti discriminatori ed opportunistici. Il dipendente della TEMA SISTEMI S.p.A. opera con imparzialità, evita trattamenti di favore e disparità di trattamento, si astiene dall'effettuare pressioni indebite e le respinge, adotta iniziative e decisioni nella massima trasparenza ed evita di creare o di fruire di situazioni di privilegio.

La TEMA SISTEMI S.p.A. si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, opinioni politiche ed handicap fisici.

#### **Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro:**

La TEMA SISTEMI S.p.A. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori adottino tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica e si adopera affinché venga garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

Nel rispetto dei criteri di responsabilità sociale TEMA SISTEMI S.p.A. impone ai suoi fornitori il totale e integrale rispetto delle prescrizioni e dei principi riportati nel D.Lgs. 626/94. Il mancato rispetto di tale requisito da parte dei fornitori è causa della cancellazione degli stessi dall'elenco dei fornitori qualificati TEMA SISTEMI S.p.A.

#### **Relazioni Sindacali:**

La TEMA SISTEMI S.p.A., al fine di meglio tutelare i diritti dei lavoratori e la crescita della democrazia economica, si impegna a favorire buoni e continuativi rapporti con le Organizzazioni Sindacali e di tutela dei lavoratori.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

#### **Concorrenza Leale:**

La TEMA SISTEMI S.p.A. nei rapporti con le imprese concorrenti si ispira al principio della concorrenza leale.

Taranto 2 gennaio 2007

L'Amministratore Delegato

Cinzia Casoni



This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.  
This page will not be added after purchasing Win2PDF.